



# LINK2eLEARNING

## LA SENSIBILISATION À LA VIOLENCE AU TRAVAIL POUR LES TRAVAILLEURS

D'après Statistiques Canada, 356 000 incidents de violence déclarés en 2004 sont survenus en milieu de travail. On croit souvent que la violence au travail se rapporte à une agression physique infligée à une personne, mais elle peut aussi comprendre le harcèlement, la violence verbale, les menaces et autres comportements menaçants.

La violence peut survenir dans tout type de milieu de travail mais certains milieux où, par exemple, il y a manipulation d'argent ou contact avec le grand public sont plus à risque. Les impacts de la violence au travail peuvent être aussi très importants et changer le cours d'une vie. Par conséquent, des modifications ont été apportées à la législation pour tenter de réduire les risques d'incidents de violence dans le milieu de travail.

### La solution de formation – un cours en ligne sur la violence au travail

Ce cours en ligne énumère les éléments clés sur la façon dont le harcèlement au travail, la violence au travail et la violence familiale peuvent se manifester dans le milieu de travail. Il explique ensuite comment les travailleurs peuvent contribuer à réduire les risques. Il aborde également la plus récente modification apportée à la Loi sur la santé et la sécurité au travail de l'Ontario (le Projet de loi 168).

### Aperçu du cours

Après avoir complété le cours *La sensibilisation à la violence au travail pour les travailleurs* sera complété, les participants connaîtront:

- les définitions et la législation qui s'appliquent au harcèlement au travail et à la violence au travail;
- les stratégies à employer pour le traitement du harcèlement dans le milieu de travail;
- les différents types de violence au travail;
- l'impact de la violence au travail;
- la violence familiale dans le milieu de travail – c'est quoi et comment faire pour réduire les risques;
- le refus de travailler – tel qu'il s'applique à la violence au travail.

### Le cours en ligne est pratique et efficace

Cette formation vous est offerte via le SGA (Système de gestion de l'apprentissage) du système Link2eLearning, afin de vous permettre de suivre le progrès du cours jusqu'à l'achèvement. Chaque formation comprend des petits tests, un examen final, en plus d'un certificat d'achèvement de cours.



## AVANTAGES DU LINK2eLEARNING

Tous les cours en ligne de *Link2eLearning* sont offerts via le Système de gestion de l'apprentissage (SGA) :

- ✓ **Facile à utiliser** – il permet d'offrir une formation à tous les employés de votre entreprise et de faire le suivi de leur progrès, permettant l'obtention rapide de rapports précis lors de la tenue de vérifications du milieu de travail.
- ✓ **Accessible partout** – disponible en tout temps et en tout lieu, là où il y a accès à Internet.
- ✓ **Économique** – il élimine les coûts de location de locaux, les frais de voyage, ainsi que les contraintes de temps reliées aux formations offertes par instructeur.
- ✓ **Pratique** – l'accès aux cours et aux applications administratives est fait en fonction de votre emploi du temps.
- ✓ **Constant** – il vous permet d'offrir une formation dont le contenu est uniformisé à tous les employés de votre entreprise.

## PROPRIÉTÉS DU SGA

### Les employés peuvent:

- S'inscrire sur un site sécurisé;
- Suivre et compléter le cours à leur convenance;
- Passer les tests en ligne;
- Produire leur certificat d'achèvement.

### Les administrateurs peuvent:

- Suivre la participation;
- Faire facilement le suivi des résultats;
- Exporter les données.

POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS :

☎ 1-800-797-2129

✉ [sales@link2elearning.com](mailto:sales@link2elearning.com)